

*В объединенный диссертационный совет
Д 99.02.129.03 по защите докторских и кандидатских
диссертаций на базе Таджикского государственного
университета коммерции, Таджикского национального
университета, Российско-таджикского (Славянского)
университета по адресу: 734061,
Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, ½.*

ОТЗЫВ

официального оппонента, кандидата экономических наук Васиева Фаридуна Махмадовича на диссертационную работу Абдурахмоновой Наргизы Музаффаровны на тему: «Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3-Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Научная область диссертационного исследования соответствует пунктам Паспорта специальности 5.2.3-Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации: «8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.16. Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Формирование конкурентоспособности работников. Профессиональная ориентация населения; 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально – экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации».

Актуальность темы диссертационного исследования.

В условиях формирующейся инновационной экономики, происходящие изменения и современное состояние, и развитие рынка труда показывает, что нужно выработать конкретные меры совершенствования его

организационного механизма регулирования. Механизм регулирования рынка труда со стороны государства представляет собой широкий спектр различных взаимоотношений центра, регионов, предприятий, организаций и работника. Совершенствование организационного механизма регулирования осуществляется через спектр отношений и связан с вопросами подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, обеспечение продуктивной занятости населения.

Обоснование и разработка организационного механизма совершенствования регулирования рынка труда предусматривают разработку научно-обоснованных программ, нацеленных на создание наибольшего количества рабочих мест во всех секторах экономики, осуществляемых в целях обеспечения продуктивной занятости, снижения безработицы и ее последствий.

Возможность регулирования трудовых ресурсов посредством рынка труда со стороны государства мобилизует движение рабочей силы. Поэтому усиливаются требования к его качеству в связи с конкуренцией на рынке труда, вызванной использованием новых технологий и инноваций на производстве. Как следствие возникает дисбаланс на рынке труда, а индустриальная модель ускоренного развития экономики требует проведения глубоких научно-теоретических проработок регулирования рынка труда, принятия нестандартных решений в обеспечении продуктивной занятости различных слоев населения. Это актуализирует необходимость совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики. Поэтому актуальность темы диссертации Абдурахмоновой Н.М. является бесспорной.

Содержание, новизна результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, выводы и предложения, а также списка использованной литературы, включающего 176 наименований, 4 приложения, 18 рисунков, 26 таблиц, изложена на 185 страницах машинописного текста.

Во введении диссертационной работы автором обосновывается актуальность темы диссертации и степень ее разработанности, определены цель, задачи, объект; предмет исследования; сформулированы предложения, обладающие научной новизной; обоснованы теоретическая база и практическая значимость исследования; представлены сведения об апробации результатов работы (С.4-12).

В первой главе диссертационного исследования *«Теоретико-методические основы исследования рынка труда и его регулирование в условиях инновационной экономики»* рассмотрены концептуальные и теоретико-методические аспекты исследования рынка и его регулирование в условиях инновационной экономики, изучена содержание, структуру и элементы, а также выявлены особенности и проблемы регулирования рынка труда в условиях системных преобразований.

Диссертант, правильно утверждает, что на рынке труда возникает спрос и предложение труда (рабочей силы) или другими словами определяется потребность в рабочей силе, а в дальнейшем она продается и покупается на определенное время. Далее изучены различные трактовки определения рынок труда и ею оно обогащено (С.13-25).

В диссертации дается характеристика рынка труда и его регулирование, влияние экзогенных и эндогенных факторов. Они оказывают влияние на характер проявления элементов структуры рынка труда: спрос, предложение и формирование цены на труд в условиях инновационной экономики и конкуренции.

Автор диссертации утверждает, что структура рынка труда в условиях инновационной экономики, характер проявления его элементов имеют причинно-следственную связь, которая проявляется в общем виде как условие регулирования трудовых ресурсов и как дисбаланс между спросом и предложением.

Поэтому, на структуру рынка труда в условиях инновационной экономики активно влияет конкуренция: «необоснованно» снижая цену на рабочую силу в силу его дешевизны и усложняя регулирование экономики в целом (С.27).

Достаточно аргументировано выявлены особенности и проблемы регулирования рынка труда в условиях системных преобразований, учитывая возможности рынка труда Таджикистана.

Во второй главе диссертационной работы *«Современное состояние и развитие рынка труда в Республике Таджикистан»* проводится анализ современного состояния и тенденции развития рынка труда в Республике Таджикистан, факторы, влияющие на трудовую активность развития рынка труда и дана оценка использования трудовых ресурсов и внешней миграции населения на рынке труда в Республике Таджикистан (С.67-100).

На С. 67-69 проводится анализ современного состояния и тенденции развития рынка труда в Республике Таджикистан, автор доказывает, что трансформация и текущая динамика на рынке труда в Таджикистане в целом «вписывается» в макроэкономическую теорию рынка Дж. Кейнса.

Структурные изменения в экономическом укладе Таджикистана способствовали перемещению трудовых ресурсов из реального сектора в финансовый сектор и в сектор услуг, изменяя спрос и предложение на рынке труда. Следовательно, ситуация и прогресс на рынке труда в Таджикистане в контексте инновационной экономики, с учетом превышения предложения над спросом рабочей силы следует анализировать на основе существования равновесия между работниками и работодателями: наличие монопольного положения работодателя на рынке труда, и монополии-ограниченного количества работников на рынке труда и поэтому, имеет преимущество над работодателем.

Особенности и состояние рынка труда в Республике Таджикистан при определенных условиях инновационной экономики по мнению автора выражается в следующем: изначально отсутствует равновесие; работник получает доход, только после реализации своей рабочей силы на рынке труда; рабочая сила укоренена и приспособлена к местным условиям на рынке труда.

Но, независимо от этого, в основу государственного регулирования должен быть положен рыночный принцип: спрос определяет предложение труда и наоборот, предложение также может породить спрос.

Такое положение регулирования рынка труда не «сильно» загружает трудоизбыточный рынок рабочей силы. Это способствует увеличению числа рабочих мест, стабилизации и нормализации ситуации на рынке труда в условиях инновационной экономики.

В современных условиях развития инновационной экономики важным считаем исследование динамики основных социально-экономических показателей Республики Таджикистан.

Автор диссертации установила, что реалии социально-экономического развития Республики Таджикистан независимо от постоянного повышения роли служб занятости, ее эффективное влияние на регулирование рынка труда требует совершенствования (С.75).

Исследуя современное состояние регулирования рынка труда утверждает, что он пополняется за счет естественного прироста неквалифицированной рабочей силы. А отток происходит в основном уже благодаря состоявшимся трудовым ресурсам, что приводит к усугублению проблем на рынке труда, отягощая и углубляя дисбаланс между спросом и предложением (С.75-106).

В третьей главе диссертационного исследования *«Направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан»* исследовано формирование стратегии подготовки и переподготовки кадров и обеспечения продуктивной занятости населения,

совершенствование государственной поддержки развития частного предпринимательства и создания новых рабочих мест и обоснованы основные направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан (С.117-146).

По мнению автора, для формирования стратегии подготовки и переподготовки кадров и обеспечения продуктивной занятости населения и тем самым разрешения дисбаланса спроса и предложения на рынке в Республике Таджикистан, необходимо разработать и осуществить меры по усилению государственной поддержки развития частного предпринимательства в создании новых рабочих мест.

Реализация государственной политики развития профессиональной подготовки незанятого населения в условиях инновационной экономики с учетом обеспечения продуктивной занятости на рынке труда требует от современной образовательной политики вузов (С.117-129).

Частное предпринимательство в условиях инновационной экономики с учетом обеспечения продуктивной занятости в Республике Таджикистан и в ее регионах объективно существует и развивается как обособленный сектор инновационной экономики. Посредством частного предпринимательства обеспечиваются потребности национальной экономики, особенно удовлетворение локального спроса или специфических потребностей в различных товарах и услугах. За прошедший промежуток исторического времени в Республике Таджикистан сформированы и законодательно подкреплены основные элементы государственной поддержки частного предпринимательства (С.132-149).

Автором на основе пяти детерминантов с помощью программы STATISTICA и с применением регрессивного математического моделирования произведен расчет прогнозных показателей численности неиспользованной рабочей силы и её факторной зависимости от данных детерминантов (С.154).

Для регулирования рынка труда автор предлагает обоснованный алгоритм использования трех взаимосвязанных мер: проведение активной, государственная поддержка развития частного предпринимательства для создания новых рабочих мест и повышение эффективности регулирования государственной службы занятости.

По мнению автора, совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики способствует решению стратегических задач республики Таджикистан, а именно, решению поставленные задачи в Национальной стратегии развития до

2030 года и в конечном счете к росту доходов и улучшению благосостояния всего населения (С.160).

В заключении своей диссертационной работы Абдурахмонова Н.М. на основе полученных результатов сделала теоретические выводы и предложила конкретные предложения по совершенствованию организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (С.161-165).

Анализ рецензируемой диссертации показывает, что полученные научные результаты, содержащие элементы научной новизны лично автором сводятся к следующим:

1. Уточнены концептуальные и теоретико-методические аспекты исследования рынка труда и обогащено его социально-экономическое содержание как сферы, где возникают товарно-денежные, социально-трудовые и институциональные отношения по поводу регулирования (купли и продажи) рабочей силы, регулирующие занятость населения с учетом особенностей населения, менталитета, исторического развития и другие.

2. Выявлены особенности и проблемы регулирования рынка труда в условиях трансформационных изменений: ускоряется процесс структурных изменений занятости населения; возникает возможность необоснованного снижения стоимости, и без того дешевой рабочей силы; усиление мобильности рабочей силы; миграция квалифицированной рабочей силы и её негативное влияние на рынок труда

3. В диссертации установлены тенденции основных причин недостаточности его формирования и развития в условиях инновационной экономики, а также выявлены факторы, влияющие на трудовую активность и развития рынка труда, предусматривающие активную государственную поддержку развития малого, среднего и семейного предпринимательства, улучшение степени правовой и социальной защиты участников рынка. Это касается особенно работников, трудовых мигрантов, самозанятой части населения, организация программ подготовки и переподготовки рабочей силы с требованиями рынка труда и обеспечение эффективной деятельности государственных институтов (службы занятости и т.д.).

4. Дана оценка использования трудовых ресурсов и внешней миграции населения на рынке труда Республики Таджикистан и выявлено, что в ней существует оперативность и мобильность в силу формальности отношений, что делает их регулирование «уязвимым и слабым» в инновационной экономике. По мнению автора, на механизм регулирования рынка труда воздействует наличие теневой экономики, что предопределяет поведение его субъектов.

5. Сформирована стратегия подготовки и переподготовки кадров в обеспечении продуктивной занятости населения с целью реализации политики регулирования профессиональной подготовки незанятого населения, государственной поддержкой развития частного сектора для организации производства и повышения эффективности механизма регулирования деятельности государственной службой занятости в стране и ее регионах.

6. Обоснованы и разработаны приоритетные направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан на период до 2030 года на основе расчета уровня прогнозных показателей увеличения (изменения) численности трудовых ресурсов и спроса в условиях инновационной экономики. Предложены направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан в условиях реализации

Наряду с отмеченными преимуществами, диссертационное исследование не лишено некоторых недостатков:

1. Требуется уточнения первый пункт научной новизны диссертационной работы. Так как требует указать конкретный механизм уточнения концептуальных и теоретико-методических аспектов исследования рынка труда.

2. В диссертации в основном изучены факторы, влияющие на трудовую активность развития рынка труда. Однако, в работе не дается реальная оценка влияния этих факторов на развитие рынка труда в условиях различных регионов Таджикистана.

3. На наш взгляд, следовало бы более подробно и обстоятельно раскрыть рисунок 13 (С.118) - «Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики», так как это основной и ключевой пункт в рецензируемой диссертации (С.118).

4. Заслуживает одобрения сформированная стратегия подготовки и переподготовки кадров для обеспечения продуктивной занятости населения в условиях Таджикистана. Однако, в работе не предложены механизмы и средства для реализации этой стратегии в республике.

5. В приложениях диссертации (С.184-185) приведены расчеты прогноза численности трудовых ресурсов, увеличения спроса на рабочую силу, занятого населения и безработицы на рынке труда Республики Таджикистан, а также прогнозные расчетные показатели ключевых детерминантов, влияющих на численность недоиспользованной рабочей силы на рынке труда для обеспечения продуктивной занятости в Республике Таджикистан. Однако, в работе недостаточно характеризуется разработанная модель, уровень достоверности и значимости полученных результатов.

6. В диссертации встречаются стилистические и орфографические погрешности. Также некоторые положения требуют конкретизации и уточнения.

На наш взгляд, указанные недостатки не умаляют положительную оценку завершеного научного исследования.

Автореферат и опубликованные работы полностью отражают содержание и основные результаты диссертационного исследования.

Научная и практическая значимость результатов диссертационного исследования

Научные результаты диссертационной работы, полученные теоретические и практические результаты, могут быть использованы местными органами исполнительной власти при разработке мер по совершенствованию механизма регулирования рынка труда, созданию новых рабочих мест в условиях инновационной экономики.

Научно-теоретические и методические положения успешно используются при чтении лекционных курсов и спецкурсов: «Экономическая теория», «Экономика народонаселения», «Экономика труда», «Региональная экономика», «Рынок труда», «Государственное регулирование экономики» и др. Вузами Таджикистана, а также при повышении квалификации работников предприятий и организаций рынка труда.

Полученные результаты апробированы регулированием государственной службы контроля в сфере труда, занятости и социальной защиты населения по Согдийской области № 559 (справка о внедрении от 28.12.2023г.) и в учебном процессе ГОУ «ХГУ имени академика Б. Гафурова» № 01/6739 (справка об использовании от 01.12.2023 года).

Экономическая и социальная значимость диссертационной работы заключается в использовании результатов по совершенствованию организационного механизма регулирования рынка труда, решению проблемы продуктивной занятости в условиях Таджикистана.

Общее заключение

В целом диссертационное исследование на тему: «Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан)» является завершённой научно-квалификационной диссертационной работой на актуальную тему, отвечает требованиям Высшей

аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским работам по специальности 5.2.3- Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) и ее автор Абдурахмонова Наргиза Музаффаровна заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по заявленной специальности.

Официальный оппонент
заведующий отделом «Рынок труда и занятости населения» Научного исследовательского института труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, к.э.н.



Васиев Ф.М.

Адрес института:
Республика Таджикистан
Индекс: 735035
Город Душанбе
Проспект Борбад 71
Email: nii-truda@mail.ru
Тел: +992 907839645

Подпись к.э.н. Васиева Ф.М. заверяю:

Начальник ОК



Султонбекова С.А.

12.06.2024 г.